



19:30 – 19:50 – Apresentação “Caça Talentos Java” - Débora Lavínia

19:50 – 20:30 – Hackers – Filipe Balestra

“Caça Talentos Java”

▶ **Como participar?**



Etapa 1

- ▶ **Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br**
- ▶ **Subject: “Programa Caça Talentos Java”**

O que analisaremos:

- ▶ **Ter de alguma forma experiência em Java, mesmo que em auto-estudo ou em trabalhos em comunidades, inclusive trabalho de tradução.**
- ▶ **Currículo com bom português escrito.**
- ▶ **Constar no currículo que ao menos tem leitura em Inglês.**

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para:

rh@4linux.com.br

Subject: "Programa Caça Talentos Java"

O que analisaremos:

- ▶ **Conhecimento técnico.**
- ▶ **Referências profissionais.**

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"

O que analisaremos:

- ▶ **Projeto selecionado para participar do PUJCE-09:**

<http://www.cejug.org/display/cejug/2009/10/25/Chamada+de+trabalhos+para+o+PUJCE-09>



**Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"**

Etapa 2: Entrevista à distância

- ▶ **Usaremos o mesmo ambiente do BotecoNet.**



Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"

O que analisaremos:

- ▶ **Assertividade nas respostas dadas pelo candidato às perguntas dos entrevistadores.**
- ▶ **Inglês falado adiciona pontos no currículo, mas não é desclassificatório.**
- ▶ **Conhecimento técnico - de acordo com a experiência do candidato.**

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"

O que analisaremos:

- ▶ **Dinamismo.**
- ▶ **Boa postura para lidar com clientes.**
- ▶ **Saber lidar com pressões.**
- ▶ **Experiência como instrutor**

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"

Etapa 4: Entrevista pessoal e Dinâmica em grupo

- ▶ **Durante um final de semana em São Paulo. Todas as despesas pagas (passagem, hospedagem e alimentação).**

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"

O que analisaremos:

- ▶ **Conhecimento técnico.**
- ▶ **Empatia.**

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para: rh@4linux.com.br
Subject: "Programa Caça Talentos Java"

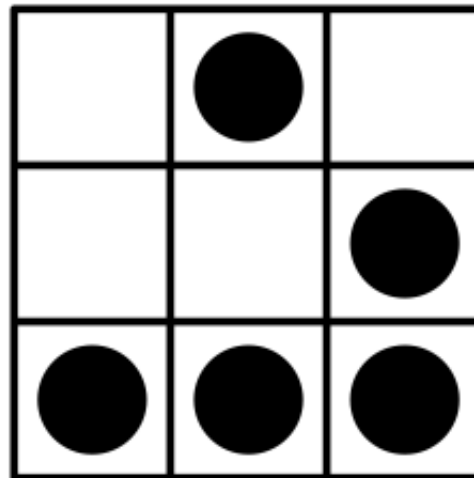
Boa Sorte!

Envie seu currículo até o dia 30 de dezembro de 2009 para:

rh@4linux.com.br

- ▶ **Subject: “Programa Caça Talentos Java”**

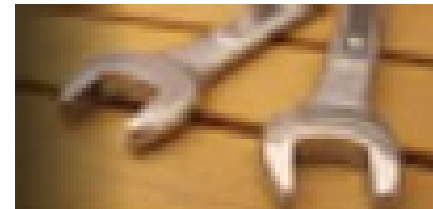
Hackers: Como os hackers podem ajudar as empresas?



- ▶ **Qual a diferença entre análise de vulnerabilidade e teste de intrusão?**



- ▶ **Por que os hackers são as melhores pessoas para fazer teste de intrusão?**



- ▶ **Quais tipos de serviços seriam melhor realizados por hackers?**
- ▶ **O que é Vulnerability Research?**



- ▶ **O que é 0day?**
- ▶ **Como os hackers procuram 0days?**
- ▶ **Quanto vale um 0day?**
- ▶ **Como é o mercado de 0days?**



Análise de Aplicação

- ▶ **Poderiam ter auxiliado nos testes das urnas?**



Obrigado!